



IUCE LEDERNETVÆRK 2021



FREMTIDENS MENNESKELIGE KRAFTVÆRKER

16. SEPTEMBER 2021

HEDENSTED GOLFklub

RINDBÆKVEJ 6, 8722 HEDENSTED



Jeg har i et stykke tid "tumlet" med et nyt begreb for fremtidens succesfulde idræts- og fritidsorganisationer. Det har resulteret i begrebet "Menneskeligt kraftværk". Et menneskeligt kraftværk er en organisation med en række værdimæssige, organisatoriske og menneskelige kvaliteter, som gør at den tiltrækker mennesker der har lyst til at være aktive, involvere sig og bidrage til fællesskabet ud over det forventelige.

Et kraftværk er andet og mere end frivillighed og ulønnet arbejde, men omfatter både fuldtidsansatte, deltidsansatte, frivillige og ulønnede personer, som bidrager på forskellig vis. Der er fortsat en meget stor grad af frivillighed i det danske kultur og foreningsliv. Og de mindre foreninger drives forsat helt overvejende af frivillig arbejdskraft. En mindre forening organiseres og drives - som jeg ser det- ud fra to forudsætninger. Et stærkt interessefællesskab omkring en bestemt aktivitet (håndbold, modelflyvning etc.). En lav grad af kompleksitet, som gør at foreningen kan ledes med brug af begrænsede ressourcer og kompetencer. Dette gør sig typisk også gældende i underafdelinger (f.eks. en fodboldafdeling) i større organisationer.

Men en stor del af organisationerne i idræts- og kulturbranchen bliver i stigende omfang til hybrider mellem ansatte og frivillige. Mellem kommercielle, individuelle og frivillige foreningsbaserede aktiviteter. Et Kraftværk skaber menneskelig tiltrækning og værdifulde fællesskaber på tværs af ansatte og frivillige, lønnede og ulønnede. Et kraftværk gør op med forestillingen om at fremtidens idrætsforeninger og organisationer helt overvejende er frivillige og ulønnede, men inkluderer lønnede ildsjæle, ledere og projektmedarbejdere. mv. som menneskelige drivere af Kraftværker. Det ses som en klar tendens, at fremtidens ildsjæle i højere grad er lønnede og fuldtidsansatte. Og at dette styrker og ikke svækker andres lyst til at engagere sig ulønnet.

Betragter man organisationer, som umiddelbart lever op til at være et "Kraftværk" ser det ud til at de arbejder med frivillighed, værdier og lederudvikling på en måde, som rækker ud over den motivation som er funderet i et stærkt interessefællesskab. De aktiverer og fastholder personer, som tiltrækkes af selve fællesskabet og organisationens egne værdier ud over selve aktiviteten.

Ovenstående rejser en række centrale spørgsmål for fremtidens klubber, faciliteter og frivillige organisationer

- Hvad er DNA'et for et menneskeligt kraftværk?
- Hvordan arbejder vi med udvikling af fremtidens frivillige fællesskaber?
- Hvordan uddanner vi fremtidens unge til aktivt medborgerskab og involvering?
- Hvilke organisatoriske og værdimæssige forhold skaber et Kraftværk?
- Hvordan håndterer vi ildsjælene i organisationen?
- Hvordan udøver man ledelse i et Kraftværk?

Det ser vi frem til at drøfte og blive klogere på sammen med Danmarks bedste (og klogeste,, 😊) netværk

Og så bliver der også lejlighed til at blive klogere på forretningsmodellen bag en golfklub 😊

Klaus og Co



PROGRAM

Tid		
09.00 – 09.30 Klaus Frejo	Ankomst og morgenmad	Vi mødes, spiser morgenmad og hilser på nye og gamle medlemmer i bedste post Coronastil 😊
09.30 – 11.30 Klaus Frejo	Oplæg og debat	Menneskelige Kraftværker - Hvordan får organisationer mennesker til at have lyst til at være aktive, involvere sig og bidrage til fællesskabet ud over det forventelige. Kan vi teoretisk og praktisk sætte Kraftværket på formel, så vi ved hvad vi skal styrke i fremtiden?
11.30 – 12.30 Mette Greve Skærbæk Centret Bent Paasch Hansen formand for Skærbæk Centret	Oplæg	Mette Greve er projektleder og eventmanager ved Skærbæk Centret. Mette arbejder tæt sammen med de frivillige foreninger, og hjælper med at koordinere, understøtte og udvikle det frivillige arbejde på og omkring Skærbæk Centret. Mette giver sit syn på sit arbejde, arbejdet med de frivillige og hvordan vi styrker frivilligheden omkring faciliteterne
12.30 – 13.00 Henrik Toft UCN	Praktikpladser	Som opfølgning på vores tidligere drøftelser omkring muligheden for at få praktikanter, har vi inviteret Henrik Toft fra UCN Aalborg til at fortælle om praktikordningen og jeres muligheder for at få en praktikant
13.00 – 14.00	Frokost og netværk	
14.00 – 15.30 Erik Lorentzen konsulent KFUM's idrætsforbund Ung leder fra KFUM	Lederudvikling og uddannelse af unge ledere i KFUM's Idrætsforbund	KFUM's idrætsforbund arbejder meget målrettet og strategisk på uddannelse og udvikling af unge ledere. Forbundet har stort fokus på at inddrage de unge i planlægning og udformning af lederuddannelserne for at ramme de unges egne ønsker og behov. Uddannelserne tager udgangspunkt i fællesskabet, de sociale relationer og de unges egne behov og udvikling. Noget som har vist rigtig gode resultater over årene. Hvordan ser de unge frivilligheden og ønsket om uddannelse og udvikling.
15.30 – 18.00 Claus Trier	Rundvisning og oplæg om Hedensted Golfklub	Claus Trier står for en rundvisning i Hedensted Golfklub og et oplæg om klubben, det at drive forretning i spændingsfeltet mellem forening og forretning. Samt hvordan HG arbejder med frivillighed
18.00 – 19.30	Aftensmad og netværk	
19.30	Slut	Tak for i dag